

СОГЛАШЕНИЕ
между Федерацией организаций профсоюзов Ульяновской области,
объединениями работодателей Ульяновской области,
Правительством Ульяновской области
на 2010-2012 годы

г. Ульяновск

«17» ноября 2009 г.

Федерация организаций профсоюзов Ульяновской области в лице председателя Служивого Виктора Алексеевича, действующего на основании устава, именуемое далее «Профсоюзы», с одной стороны, региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ульяновской области» в лице президента Полбина Сергея Юрьевича, действующего на основании устава, региональное объединение работодателей «Ульяновский союз сельских товаропроизводителей» в лице председателя Никонова Владимира Васильевича, действующего на основании устава, именуемых далее «Работодатели», со второй стороны, и Правительство Ульяновской области, именуемое далее «Правительство», в лице Губернатора – Председателя Правительства Ульяновской области Морозова Сергея Ивановича, действующего на основании Устава Ульяновской области, с третьей стороны, далее именуемые Сторонами, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

Соглашение определяет согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на областном уровне в 2010-2012 годах и совместные действия по их осуществлению.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнёрства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности. Стороны социального партнёрства в своей деятельности способствуют росту производительности труда и повышению эффективности производства.

Гарантии социальной и экономической защищённости граждан, установленные Соглашением, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону их снижения при заключении коллективных договоров и территориальных соглашений.

Настоящее Соглашение является основой при заключении соглашений и коллективных договоров на уровне отраслей, муниципальных образований, организаций Ульяновской области.

Стороны в объёме своих полномочий принимают на себя также обязательства, закреплённые Генеральным соглашением между

общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2008-2010 годы.

I. Совместные и индивидуальные обязательства, принятые Сторонами

1. В сфере развития социального партнёрства

1.1. Обязательства Сторон

1.1.1. Проводят совместную работу (консультации) с участием депутатов Законодательного Собрания Ульяновской области по совершенствованию нормативной правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнёрства.

1.1.2. Признают муниципальные (территориальные) и отраслевые соглашения, коллективные договоры важнейшим инструментом поддержания в коллективах социальной стабильности, оказывают практическое и методическое содействие в разработке и заключении отраслевых тарифных соглашений, территориальных соглашений и коллективных договоров.

Устанавливают практику заключения коллективных договоров в организациях не позднее 1 квартала текущего года.

1.1.3. Принимают на себя обязательства по выполнению всех условий настоящего Соглашения и несут предусмотренную законодательством ответственность за нарушение и невыполнение его положений.

1.1.4. Признают необходимым обеспечить соблюдение прав и гарантий профсоюзной деятельности, право профсоюзов и их объединений на уплату членских взносов в безналичной форме в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.1.5. Проводят областной конкурс среди организаций Ульяновской области, осуществляющих наиболее эффективную социальную работу.

1.1.6. Способствуют:

- образованию и эффективной работе в муниципальных образованиях территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (далее – территориальные комиссии);
- вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых тарифных, муниципальных (территориальных) соглашений, коллективных договоров;
- проведению семинаров по проблемам ведения коллективных переговоров и заключению коллективных договоров и соглашений.

1.1.7. Регулярно опубликовывают в средствах массовой информации материалы о практике социального партнёрства, о мероприятиях, проводимых в рамках реализации Соглашения. Размещают на официальных сайтах Сторон материалы о развитии социального партнёрства.

1.2. Обязательства Правительства

1.2.1. Привлекает Стороны к участию в проводимых совещаниях, заседаниях, конференциях, переговорах и встречах, затрагивающих интересы Сторон, включает их представителей в соответствующие организационные комитеты, комиссии, консультативные и экспертные Советы;

1.2.2. Направляет на рассмотрение Сторон через Департамент труда и занятости населения Ульяновской области и Департамент социальной защиты населения Ульяновской области проекты нормативных правовых актов в сфере труда и актов в социальной сфере, разрабатываемых органами исполнительной государственной власти Ульяновской области;

1.3. Обязательства Работодателей

1.3.1. Содействуют инициативе работников и сторон социального партнерства по созданию первичных профсоюзных организаций по территориальному отраслевому принципу;

1.3.2. Создают объединения работодателей на уровне муниципальных образований;

1.3.3. Обеспечивают ежемесячное бесплатное перечисление на счёт профсоюзных организаций членских профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы в соответствии законодательством и коллективным договором;

1.3.4. Безвозмездно создают для выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций необходимые условия для осуществления уставной деятельности, предусмотренные законодательством и коллективным договором.

1.4. Обязательства Профсоюзов

1.4.1. При разрешении коллективных трудовых споров отдают предпочтение проведению переговоров и примирительных процедур.

1.4.2. Иницируют и участвуют в разработке, заключении и реализации коллективных договоров и соглашений по социальному партнёрству;

1.4.3. Добиваются заключения коллективного договора в каждой организации, имеющей профсоюзную организацию;

1.4.4. Проводят обучение профсоюзного актива по вопросам социального партнёрства в трудовых отношениях.

2. В области социально-экономической политики

2.1. Обязательства Сторон

2.1.1. Выработывают общие подходы в определении приоритетов социально-экономического развития Ульяновской области. Осуществляют комплекс мер, направленных на повышение благосостояния и качества жизни населения, устойчивое экономическое развитие Ульяновской области,

повышение инвестиционной привлекательности, поддержке научно-технических и инновационных проектов.

2.1.2. В области бюджетной политики исходят из необходимости формирования эффективной бюджетной системы, её ориентации на стимулирование экономического роста и снижение социального неравенства.

2.1.3. Предварительно рассматривают изменения тарифов на ЖКУ, электроэнергию, газ.

2.1.4. Содействуют созданию благоприятных условий для развития организаций малого и среднего бизнеса, индивидуального предпринимательства, становлению в них коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

2.1.5. Организуют выставки, ярмарки, смотры-конкурсы продукции производимой в Ульяновской области, экономические соревнования в разрезе муниципальных образований, отраслей экономики, конкурсы профессионального мастерства.

2.1.6. Проводят предварительные консультации по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Ульяновской области в разрезе отраслей, рассматривают проект областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

2.1.7. Способствуют привлечению в экономику Ульяновской области финансовых средств отечественных и иностранных инвесторов.

2.2. Обязательства Правительства

2.2.1. Формирует социально-экономическую политику Ульяновской области с ориентацией на увеличение экономического роста и повышение эффективности расходования бюджетных средств (в соответствии с областными целевыми программами).

2.2.2. Проводит тарифную политику в отраслях естественных монополий (топливно-энергетическом комплексе и на транспорте) в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации и с учётом особенностей социально-экономического развития Ульяновской области.

2.2.3. В целях повышения доступности жилья для населения Ульяновской области развивает систему ипотечного кредитования с привлечением строительных организаций и банков Ульяновской области.

2.2.4. Осуществляет поддержку сельских товаропроизводителей. Способствует развитию продовольственного рынка и организации системы заготовок и переработки сельхозпродукции (реализация областной целевой программы «Развитие сельского хозяйства Ульяновской области на 2008-2012гг»).

2.2.5. Разрабатывает и реализует комплекс мер по совершенствованию и развитию дорожной сети.

2.2.6. Содействует развитию малого бизнеса и предпринимательства во всех секторах экономики Ульяновской области. Способствует укреплению финансового положения и созданию благоприятных условий хозяйственной

деятельности для субъектов малого предпринимательства (привлечение финансовых средств для кредитования, льготное кредитование и компенсация выплаты процентной ставки по кредиту и другие меры).

2.2.7. Оказывает содействие организациям - участникам социального партнёрства в решении социально значимых проблем, в том числе путём предоставления льгот для соответствующих категорий налогоплательщиков в рамках бюджетного и налогового законодательства Российской Федерации.

2.3. Обязательства Профсоюзов

2.3.1. Отстаивают и защищают интересы работников, права трудовых коллективов.

2.3.2. Содействуют Работодателям в повышении производительности труда, качества продукции, дисциплины и ответственности работника за соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, создании и сохранении благоприятного климата в трудовых коллективах.

2.3.3. Проводят консультации с работодателями о принимаемых мерах по преодолению кризисных явлений в развитии производства, укреплению финансово-экономического положения в организациях.

2.4. Обязательства Работодателей

2.4.1. Ежеквартально представляют в Правительство информацию по оплате государственного оборонного заказа.

2.4.2. Участвуют в конкурсных торгах по размещению заказов на закупку продукции для государственных нужд, способствуют развитию межрегиональной и межмуниципальной кооперации, принимают участие в формировании межрегиональных сводных заказов для государственных нужд.

2.5. Обязательства Правительства и Работодателей

2.5.1. Устанавливают и расширяют взаимодействие между промышленными и сельскохозяйственными организациями Ульяновской области.

2.5.2. Организуют не реже 2 раз в год практические и консультационные семинары и конференции по вопросам реформирования и совершенствования управления организациями, привлекая для этого представителей ведущих российских научных и финансовых институтов.

2.5.3. Продолжают работу по выполнению решений Правительства Российской Федерации по реформированию оборонно-промышленного комплекса страны.

2.5.4. Проводят работу с федеральными исполнительными органами государственной власти с целью погашения задолженности финансирования

государственного оборонного заказа, выделения средств на содержание мобилизационных мощностей.

2.6. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

2.6.1. Проводят согласованные мероприятия по реструктуризации и технологическому перевооружению организаций на выпуск конкурентоспособной, в том числе новой продукции.

2.6.2. Разрабатывают и утверждают документы по обеспечению изобретательской и рационализаторской деятельности в организациях. Предусматривают в коллективных договорах отчисление денежных средств на изобретательскую и рационализаторскую деятельность. Включают в коллективные договоры вопросы участия работников в управлении организацией.

3. В области содействия занятости населения и развития рынка труда Ульяновской области

3.1. Обязательства Сторон

3.1.1. Осуществляют совместные меры, направленные на создание дополнительных рабочих мест, предотвращение массового сокращения занятых на производстве и поддержку высвобождаемых работников. Способствуют реализации мер содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Поощряют работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места для указанных категорий граждан, в том числе и в сельском хозяйстве.

Не допускают превышения уровня регистрируемой безработицы в 2010 году - 2,3%, в 2011 году - 2,2%, в 2012 году - 2,1% от числа экономически активного населения Ульяновской области. В случае превышения данного показателя разрабатывают программу экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, определяют источники её финансирования.

3.1.2. Считают основными критериями массового увольнения показатели численности увольняемых работников в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников за определенный календарный период:

а) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 50 и более человек;

б) сокращение:

50 и более человек в течение 30 календарных дней (для организаций с численностью работающих до 300 чел.);

200 и более человек в течение 60 календарных дней (для организаций с численностью работающих от 300 чел. до 1000 чел.);

500 и более человек в течение 90 календарных дней (для организаций с численностью работающих от 1000 чел.).

3.1.3. Принимают дополнительные меры по обеспечению занятости населения в экономически неблагоприятных муниципальных образованиях Ульяновской области, уровень безработицы которых значительно превышает среднеобластное значение.

3.1.5. Принимают меры по привлечению учащихся и студентов к участию в оплачиваемых общественных, временных и сезонных работах.

3.2. Обязательства Правительства

3.2.1. Расширяет государственную инвестиционную деятельность, осуществляет поддержку инвестиционных проектов, реализуемых на территории области, содействует развитию малого предпринимательства с целью создания и модернизации рабочих мест.

3.2.2. Оказывает организационное содействие в развитии деятельности студенческих трудовых отрядов Ульяновской области, временной занятости подростков и молодежи, в том числе в структурах малого и среднего бизнеса.

3.2.3. Привлекает представителей работодателей к работе в составе экспертных советов, аттестационных комиссий, осуществляющих итоговую аттестацию выпускников областных государственных образовательных организаций начального и среднего профессионального образования, и к оценке качества профессионального образования.

3.2.4. Осуществляет контроль за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

3.3. Обязательства Профсоюзов

3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства в сфере занятости работников, предоставлением им льгот и гарантий при высвобождении работников.

3.3.2. Стремятся к включению в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на увеличение числа рабочих мест, по развитию внутрипроизводственного обучения персонала, повышению квалификации, опережающему профессиональному обучению работников, подлежащих высвобождению, дополнительным компенсациям и льготам для молодых специалистов, высококвалифицированных работников и обеспечению их финансирования.

3.3.3. Предоставляют бесплатную правовую и консультативную помощь членам профсоюзов в вопросах занятости, организуют обучение профсоюзного актива по вопросам занятости.

3.3.4. Осуществляют контроль за необоснованным и массовым применением в организациях срочных трудовых договоров.

3.3.5. Содействуют организации и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам.

3.3.6. Принимают участие в работе координационных комитетов (советов) содействия занятости через своих представителей.

3.4. Обязательства Работодателей

3.4.1. Разрабатывают и внедряют инвестиционные проекты в целях создания новых рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда.

3.4.2. Осуществляют меры по созданию системы внутрифирменной профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала, особо уделяя внимание подготовке кадров массовых профессий и специальностей, на основе договорных отношений с учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования.

3.4.3. Принимают меры по недопущению массового сокращения работников, а в случае его угрозы информируют органы службы занятости населения и профсоюзные комитеты организаций не менее, чем за три месяца.

3.4.4. При ликвидации предприятия или сокращении численности или штата работников на нем предоставляют предупрежденным об увольнении свободное оплачиваемое время в соответствии с коллективным договором для поиска нового места работы

3.4.5. Способствуют трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.6. Информировать органы службы занятости населения о появлении вакантных рабочих мест и их заполнении, приеме на работу безработных, возможности организации общественных работ и временной занятости.

3.4.7. Участвуют в организации и проведении ярмарок вакансий.

3.4.8. Организуют прохождение производственной практики для учащихся и студентов учреждений профессионального образования области, стажировки педагогов и мастеров.

3.4.9. Содействуют организации на договорной основе с органами занятости проведения общественных оплачиваемых работ и временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.

3.4.10. Способствуют созданию структур по работе с молодежью, молодежных объединений и реализации государственной молодежной политики в области.

3.4.11. Выделяют в обязательном порядке средства в размере от 2 до 10% от фонда оплаты труда на обучение персонала предприятий и организаций.

3.4.12. Обеспечивают выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с Законом Ульяновской области № 41-ЗО от 27.04.2009 года «О квоте для приема на работу инвалидов на территории Ульяновской области и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Ульяновской области».

3.5. Обязательства Правительства и Работодателей

3.5.1. Способствуют проведению профориентационной работы и содействуют трудоустройству молодежи, обучающейся в учреждениях среднего и высшего профессионального образования, проведению специализированных молодежных ярмарок вакансий.

3.5.2. В целях обеспечения экономики Ульяновской области квалифицированной рабочей силой и установления устойчивой связи профессионального образования с рынком труда разрабатывают с участием объединений работодателей прогноз потребностей в рабочей силе.

3.6. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

При заключении коллективных договоров и соглашений предусматривают:

- мероприятия, направленные на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест;
- организацию опережающего обучения высвобождаемых работников;
- предоставление сверх установленных законодательством мер социальной защиты работников;
- меры по повышению квалификации и росту профессионального мастерства работников.

4. В сфере доходов, заработной платы и уровня жизни населения

4.1. Обязательства Сторон

4.1.1. Осуществляют на всех уровнях социального партнёрства совместную деятельность по решению связанных с оплатой труда проблем:

достижение уровня реальной заработной платы работников в Ульяновской области:

в 2010 году - не менее 100,5 %, от уровня 2009 года

в 2011 году - не менее 102,8 %, от уровня 2010 года

в 2012 году - не менее 104,4 %; от уровня 2011 года

соответствие оплаты труда его результатам и сложности;

создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения;

уменьшение на 3% доли трудоспособного населения с доходами ниже величины прожиточного минимума, снижение уровня дифференциации населения по доходам.

4.1.2. Проводят согласованную политику по совершенствованию систем оплаты труда и доходов населения, а также по снижению дифференциации в оплате труда работников, занятых в различных видах экономической деятельности.

4.1.3. Обязуются довести среднемесячную начисленную заработную плату работников всех организаций и предпринимателей - физических лиц в течение 2010 года до размера не ниже среднемесячной начисленной заработной платы по видам экономической деятельности на территории Ульяновской области.

Обязуются довести среднемесячную начисленную заработную плату работников в течение 2010-2012 годов до размера не ниже среднемесячной начисленной заработной платы по Приволжскому федеральному округу (в разрезе соответствующих отраслей).

Обеспечивают минимальный размер оплаты труда работнику внебюджетной организации, полностью отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившему нормы труда, в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ульяновской области.

Повышение уровня заработной платы должно производиться посредством индексации в порядке, установленном для работодателя коллективным договором или иным локальным нормативным актом, принятым работодателем с учётом мотивированного мнения первичного профсоюзного органа.

4.1.4. Проводят согласованные действия по повышению уровня заработной платы и контролю за соблюдением сроков её выплаты, принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате в организациях.

4.1.5. Принимают меры по легализации трудовых отношений.

4.1.6. Проводят согласованную политику по снижению масштабов бедности и повышению доли оплаты труда в доходах населения. Обязуются снизить в 2010 году число граждан с доходами ниже размера прожиточного минимума до 20%.

4.1.7. Систематически публикуют в средствах массовой информации списки организаций внебюджетного сектора экономики, в которых средняя заработная плата ниже размера прожиточного минимума трудоспособного населения Ульяновской области.

4.2. Обязательства Правительства

4.2.1. Реализует мероприятия по повышению заработной платы работников государственных организаций, финансируемых за счёт средств бюджета Ульяновской области, в соответствии с законодательством, предусматривая необходимые средства при формировании областного бюджета Ульяновской области на очередной финансовый год.

4.2.2. При формировании областного бюджета Ульяновской области на очередной финансовый год предусматривает средства:

- на выплаты стимулирующего характера работникам образовательных учреждений в размере не менее 10% фонда оплаты труда;
- на предоставление малоимущим гражданам субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг;

- на выплату государственных пособий гражданам, имеющим детей по Закону Ульяновской области от 01.01.2006 N 152-ЗО «О пособиях на детей в Ульяновской области»;
- на реализацию Закона Ульяновской области от 30.11.2004 N 086-ЗО «О мерах государственной социальной поддержки отдельных категорий граждан в Ульяновской области»;
- на организацию оздоровительных мероприятий для детей и подростков, в том числе в загородных оздоровительных лагерях, в профильных и выездных лагерях, лагерях труда и отдыха в период летних и зимних школьных каникул;
- на бесплатные и льготные путёвки в загородные детские оздоровительные лагеря для детей, нуждающихся в дополнительной социальной поддержке.

4.2.3. Совместно с Профсоюзами организует контроль соблюдения работодателями организаций, находящихся в процедурах, применяемых в делах о банкротстве, законодательства об обязательном пенсионном страховании своих работников.

4.2.4. Проводит анализ структуры величины прожиточного минимума, ежеквартально устанавливает её для основных социально-демографических групп населения и публикует в средствах массовой информации.

4.3. Обязательства Профсоюзов

4.3.1. В целях защиты законных прав и интересов работников осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе посредством участия своих представителей в примирительных комиссиях, судебных заседаниях и др.

4.3.2. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров и добиваются установления в них условий оплаты труда в соответствии с настоящим Соглашением, территориальными, отраслевыми тарифными соглашениями, индексации заработной платы и выплаты компенсаций в установленном порядке, социальных гарантий и льгот для работников.

4.3.3. Контролируют выполнение условий соглашений и коллективных договоров по оплате труда, предоставлению льгот и компенсаций за особые условия труда, социальных льгот.

Совместно с Работодателями регулярно информируют работников о реализации планов социально-экономического развития, выполнении коллективных договоров.

4.3.4. Обеспечивают контроль и защиту прав работников в части своевременной выдачи им заработной платы, отпускных, оплаты больничных листов и расчёта в случае увольнения.

4.3.5. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, оплаты труда, в досудебном и судебном решении трудовых споров.

4.3.6. Обеспечивают контроль за своевременностью предоставления работодателями сведений, необходимых для осуществления индивидуального (персонифицированного) учёта и своевременного перечисления страховых взносов в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации.

4.3.7. При заключении коллективных договоров в организациях рекомендовать работодателям включать условие о соотношении тарифной части заработка на уровне не ниже двух третей от общего его размера.

4.4. Обязательства Работодателей

4.4.1. Гарантируют выплату заработной платы работникам в установленные Трудовым кодексом Российской Федерации и предусмотренные в коллективных договорах сроки, принимают меры по погашению задолженности по заработной плате и в случае её задержки проводят индексацию в соответствии с законодательством.

4.4.2. При обращении любой из Сторон информируют о размерах заработной платы, задолженности по заработной плате, принимаемых мерах по погашению долгов.

4.4.3. Отказываются от скрытых форм оплаты труда, обеспечивают полный учёт выплачиваемой заработной платы.

4.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

4.5.1. При заключении коллективных договоров в организациях предусматривают:

индексацию задержанной заработной платы в размерах регистрируемого органами статистики индекса потребительских цен за период задержки;

конкретные сроки выплаты заработной платы, сроки (графики) ликвидации задолженности по заработной плате;

меры по последовательному повышению уровня минимальной заработной платы;

обеспечение роста заработной платы в соответствии с уровнем инфляции, а в организациях, финансируемых из соответствующих бюджетов, в порядке, установленном законодательством;

положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой заработной платы на срок более 15 дней - простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановления работы, и оплачивать его в размере не менее 2/3 заработной платы;

меры по защите социально-трудовых прав молодежи;

соблюдение условий настоящего Соглашения и отраслевых тарифных соглашений.

5. В области социальной защиты, защиты трудовых прав. Развитие государственных гарантий, социальных услуг и страхование.

5.1. Обязательства Сторон

5.1.1. Разрабатывают и осуществляют меры по социальной поддержке малообеспеченной части населения со среднедушевым денежным доходом в семье ниже величины прожиточного минимума, устанавливаемого постановлением Правительства Ульяновской области по основным социально-демографическим группам населения.

5.1.2. Проводят профилактические мероприятия, направленные на укрепление здоровья работающего населения области.

5.1.3. Принимают участие в разработке и реализации областных целевых программ и мероприятий социально-культурной направленности.

5.1.4. Обеспечивают взаимодействие сторон социального партнёрства при подготовке проектов законов Ульяновской области и других нормативных правовых актов Ульяновской области, направленных на сохранение уровня социальной защищённости и повышение уровня и качества жизни населения Ульяновской области.

5.1.5. Контролируют эффективность использования средств фонда социального страхования, бюджетных средств, средств организаций и профсоюзов, направляемых на отдых и лечение детей, трудящихся и членов их семей, студентов в соответствии с законодательством.

5.1.7. Реализуют комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку многодетных семей.

5.1.9. Обеспечивают финансирование и укрепление материальной базы объектов социальной сферы, находящихся в собственности, пользовании Сторон. Исключают перепрофилирование и смену формы собственности объектов социальной сферы, сферы культуры, учреждений дополнительного образования, здравоохранения.

5.1.10. Обеспечивают совместное финансирование культурно-массовых, спортивных, оздоровительных мероприятий.

5.1.11. Осуществляют контроль за реализацией мероприятий по обеспечению оздоровления и отдыха детей в оздоровительных организациях.

5.2. Обязательства Правительства

5.2.1. Ежегодно определяет размер компенсационных выплат на социально значимые услуги населению (включая пригородные перевозки), финансируемые из областного бюджета, с учётом индексов-дефляторов изменения стоимости предоставляемых услуг в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ульяновской области.

5.2.2. Осуществляет адресную социальную поддержку малоимущих граждан и отдельных социально незащищённых групп населения.

5.2.3. При формировании областного бюджета Ульяновской области предусматривает приоритетность финансирования социальных расходов.

5.2.4. Совместно с областным советом работающей молодежи, действующем при департаменте по молодежной политике Министерства образования Ульяновской области, разрабатывает и реализует областные целевые программы, направленные на вовлечение работающей молодежи организаций любых форм собственности, в реализацию молодежной политики.

5.2.5. Выполняет мероприятия по контролю за соблюдением установленного порядка ценообразования на товары и услуги в целях защиты социальных интересов населения.

5.2.6. Предусматривает при формировании бюджета Ульяновской области средства на предоставление мер социальной поддержки учащейся молодежи в соответствии с законодательством.

5.2.7. Оказывает финансовую и иную поддержку учреждениям профессионального образования и культуры.

5.2.8. Обеспечивает реализацию мер, направленных на профилактику и реабилитацию лиц, страдающих наркотической зависимостью.

5.2.9. Обеспечивает доступность для граждан медицинской помощи. Обеспечивают гарантированный объем бесплатной медицинской помощи в рамках Территориальной программы государственных гарантий оказания гражданам российской федерации, проживающим на территории Ульяновской области, бесплатной медицинской помощи на 2009 год, утвержденной Постановлением Правительства Ульяновской области от 20.01.2009 № 17-П.

5.2.10. В случае резкого повышения темпов инфляции и снижения в связи с этим уровня реальных доходов населения принимает в соответствии с законодательством меры по регулированию цен на основные продукты питания, товары повседневного спроса и социально значимые услуги.

5.2.11. Проводит работу по повышению уровня газификации жилья в сельских населённых пунктах и обеспечению сельского населения качественной питьевой водой.

5.2.12. Обеспечивает в установленном порядке организацию и финансирование отдыха и занятости детей и подростков в летнее время.

5.3. Обязательства Профсоюзов

5.3.1. Проводят работу по увеличению членства профсоюзов, созданию профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности для обеспечения защиты прав и интересов их работников.

5.3.2. Осуществляют профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров, законов и иных нормативных правовых актов о труде и охране труда, расходованием средств социального страхования, оказывают необходимую правовую помощь работникам и защищают их трудовые права, в том числе в судебном порядке.

5.3.3. Вносят в установленном порядке предложения о привлечении к ответственности должностных лиц за нарушение норм трудового

законодательства, не обеспечивающих заключение и выполнение коллективных договоров и соглашений.

5.3.4. Оказывают помощь работникам в оформлении документов по пенсионному обеспечению.

5.3.5. Способствуют развитию систем добровольного медицинского и пенсионного страхования, обеспечивающих реализацию мер, направленных на лечение и оздоровление работающих, на повышение уровня пенсионного обеспечения.

5.4. Обязательства Работодателей

5.4.1. При наличии возможности обеспечивают предоставление работникам организации, нуждающимся в улучшении жилищных условий, безвозмездных субсидий и кредитов на строительство или приобретение жилья за счёт средств этих организаций в соответствии с коллективным договором.

5.4.2. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях ряд социальных льгот для работников, в том числе материальную помощь многодетным семьям, одиноким матерям, неработающим пенсионерам на частичное возмещение расходов на оплату жилья и коммунальных услуг, а также расходов на питание в рабочих столовых и содержание детей работников в дошкольных организациях.

5.4.3. Увеличивают за счёт прибыли организации уровень социальных гарантий беременным женщинам и кормящим матерям, работникам, находящимся в отпусках по уходу за детьми, многодетным и неполным семьям.

5.4.4. Обеспечивают полное своевременное перечисление страховых взносов по пенсионному страхованию в Пенсионный фонд Российской Федерации, соблюдение законодательства по введению персонифицированного учёта в системе пенсионного обеспечения, предоставление индивидуальных сведений о трудовом стаже, заработке и страховых взносах на граждан, застрахованных в системе государственного пенсионного страхования.

5.4.5. Обеспечивают сохранность документов по личному составу, а также в случае реорганизации или ликвидации организации своевременную передачу их на хранение в государственные и муниципальные архивы или в другие организации, надлежаще оформившие уставные документы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

5.5.1. При заключении коллективных договоров в организациях не допускают снижения уровня мер социальной поддержки, зафиксированных в территориальных и отраслевых тарифных соглашениях, а также предусматривают:

отчисление денежных средств органам первичной профсоюзной организации на социально-культурную работу;

меры по социальной поддержке работников, проживающих в ведомственных общежитиях, и установление ставок оплаты за жилищные

услуги, определенных органами местного самоуправления для муниципального жилья, а также тарифов на коммунальные услуги, утверждаемых органами местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области и регулируемых исполнительными органами государственной власти области в сфере ценообразования;

меры по оказанию помощи работникам в решении вопроса по улучшению жилищных условий, ипотечным и другими формами кредитования покупки и строительства жилья;

средства на содержание социальной сферы, предоставление льготных путёвок на санаторно-курортное лечение работникам по согласованию с органом первичной профсоюзной организации и частичную компенсацию оплаты путёвок на санаторно-курортное лечение работников и членов их семей;

контроль со стороны органов первичной профсоюзной организации за своевременным и в полном объёме перечислением работодателем страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации;

отчисление взносов работодателями по добровольному медицинскому страхованию работников;

меры по закреплению молодых специалистов на рабочих местах, по защите социально-трудовых прав молодежи;

организацию регулярного горячего питания работников в организациях;

поддержку работников, имеющих несовершеннолетних детей;

материальную помощь при выходе на пенсию.

5.5.2. Осуществляют постоянный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

6. Охрана труда и экология

6.1. Обязательства Сторон

6.1.1. Проводят целенаправленную работу по обеспечению и улучшению условий охраны труда и здоровья работающих.

6.1.2. Реализуют планы, программы мероприятий по улучшению условий, охраны труда и здоровья работающих.

6.1.3. Ведут пропаганду здорового образа жизни и отказа от вредных привычек среди населения.

6.1.4. Проводят анализ состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Ульяновской области и принимают меры по их профилактике и снижению.

6.1.5. Повышают эффективность государственного и общественного контроля в области охраны труда, охраны окружающей среды, промышленной и экологической безопасности.

6.1.6. Внедряют современные системы управления охраной труда, основанные на российских и международных стандартах.

6.1.7. Содействуют внедрению современных и безопасных технологий производства.

6.1.8. Проводят смотры, конкурсы, семинары, совещания, круглые столы по улучшению условий и охраны труда.

6.1.9. Осуществляют организацию обучения по вопросам охраны труда отдельных категорий лиц, застрахованных от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.1.10. Принимают меры по соблюдению норм природоохранного законодательства.

6.1.11. Взаимодействуют со средствами массовой информации, общественными организациями в сфере информационного обеспечения улучшению условий охраны труда и здоровья работающих.

6.2. Обязательства Правительства

6.2.1. Осуществляет государственное управление охраной труда в Ульяновской области.

6.2.2. Для организации проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда в организациях разрабатывает нормативные правовые акты, проводит семинары, совещания; участвует в аттестации и аккредитации санитарно-промышленных лабораторий, органов по сертификации.

6.2.3. Обеспечивает проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества аттестации рабочих мест по условиям труда, правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.3. Обязательства Профсоюзов

6.3.1. Взаимодействуя с государственными органами управления, контроля и надзора за охраной труда, осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

6.3.2. Принимают участие в создании совместных комитетов (комиссий) по охране труда и избрании уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях Ульяновской области, повышают действенность их работы по осуществлению общественного контроля за состоянием условий и охраны труда.

6.3.3. При заключении коллективных договоров добиваются включения в них мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предоставление льгот

и компенсаций работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.

6.3.4. Участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве, отстаивают, в том числе в суде, интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональное заболевание и в других случаях нарушения законодательства об охране труда.

6.4. Обязательства Работодателей

6.4.1. В целях исполнения законодательства Российской Федерации в области охраны труда предусматривают:

- финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- аттестацию рабочих мест по условиям труда и сертификацию работ по охране труда;
- создание служб охраны труда;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в сфере охраны труда.

6.4.2. Организуют работу по охране труда в соответствии с законодательством и настоящим Соглашением.

6.4.3. Способствуют развитию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях Ульяновской области.

6.4.4. Осуществляют финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (выполнение работ, оказание услуг).

6.4.5. Обеспечивают социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.4.6. Организуют и проводят ежегодные смотры-конкурсы (по отраслевому принципу) состояния условий и охраны труда в организациях области.

6.4.7. Принимают меры по выводу из эксплуатации морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, внедряют оборудование и технологические процессы, исключаящие воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса.

6.4.8. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда.

6.4.9. Включают представителей работников технических инспекций труда Профсоюзов в комиссии, принимающие в эксплуатацию вновь вводимые и реконструируемые производственные объекты, средства производства.

6.4.10. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности, разрабатывают и внедряют мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях, осуществляют переработку и обезвреживание промышленных и бытовых отходов.

6.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

При заключении коллективных договоров и соглашений Стороны в объёме своих полномочий принимают на себя обязательства отраслевых (межотраслевых) соглашений всех уровней, в том числе:

по предоставлению оплачиваемого времени уполномоченным лицам по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда;

по созданию специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья при исполнении работниками трудовых обязанностей;

по обеспечению условий работникам для проведения производственной гимнастики и занятий физической культурой и спортом;

по обеспечению льготным и бесплатным горячим, лечебно-профилактическим питанием работников в соответствии с законодательством.

II. Организация контроля за выполнением Соглашения и ответственность Сторон

1. Контроль за выполнением Соглашения в соответствии с Законом Ульяновской области от 01.07.2004 г. N 033-ЗО "Об областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений" осуществляет Комиссия, контроль за выполнением индивидуальных обязательств Сторон осуществляет каждая из Сторон самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

2. Стороны на заседаниях Комиссии совместно определяют меры по реализации обязательств настоящего Соглашения с указанием ответственных и сроков выполнения.

3. Средства, направляемые на реализацию обязательств и областных целевых программ, предусматриваются в бюджете Ульяновской области, в планах хозяйственной деятельности Работодателей и сметах Профсоюзов.

III. Заключительные положения

1. Внесение изменений в текст Соглашения производится по взаимному соглашению Сторон и в порядке, установленном статьями 47-49 Трудового кодекса Российской Федерации. Ни одна из Сторон, заключивших Соглашение, не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

2. В случае отсутствия в организации, интересы которой представлены Сторонами, коллективного договора, Соглашение распространяется на эту организацию.

3. Текст Соглашения публикуется в средствах массовой информации.

4. Настоящее Соглашение вступает в силу в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и действует с 01 января 2010 года до заключения нового Соглашения.

Соглашение подписано в г. Ульяновске в четырёх подлинных экземплярах, имеющих одинаковую силу.

Правительство Ульяновской области	Федерация организаций профсоюзов Ульяновской области	Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ульяновской области»	Региональное объединение работодателей «Ульяновский союз сельских товаро- производителей»
432063, г. Ульяновск, пл. Ленина, 1	432063, г. Ульяновск, ул.Кузнецова, 20	432011, г. Ульяновск, ул. Гончарова, 48	432700, Ульяновск ул. Радищева, д. 1
Губернатор - Председатель Правительства Ульяновской области	Председатель Федерации организаций профсоюзов Ульяновской области	Президент регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ульяновской области»	Председатель совета Регионального объединения работодателей «Ульяновский союз сельских товаро- производителей»
С.И. Морозов	В.А. Служивой	С.Ю. Полбин	В.В. Никонов